

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut;

- 5.1.1 Pengembangan sumber daya manusia pada Bank Sulselbar Cabang Barru dilakukan dengan dua cara yaitu secara terpusat dan internal. Pengembangan secara terpusat dilakukan dengan menggunakan metode pelatihan dan pendidikan. Pengembangan yang dilakukan secara internal menggunakan metode *coaching* dan *conseling*.
- 5.1.2 Kinerja karyawan yang ditinjau dari aspek kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian, terlihat bahwa karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan rata-rata sudah bekerja sesuai dengan yang ditargetkan.
- 5.1.3 Ditinjau dari pengembangan sumber daya manusia menurut analisis manajemen syariah jika kita melihat dari pemahaman yang telah dipaparkan sebelumnya dapat disimpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia Bank Sulselbar Cabang Barru sudah memenuhi prinsip manajemen syariah.

5.2 Saran

Setelah penulis melakukan penelitian pada Bank Sulelbar Cabang Barru ada beberapa saran mengenai pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut;

- 5.2.1 Bagi Bank Sulsebar Cabang Barru disarankan untuk lebih terus memberikan program-program pengembangan sumber daya manusia terhadap karyawannya baik itu karyawan baru maupun karyawan lama agar kinerja karyawan tersebut terus meningkat, selain itu memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi sehingga karyawan lainnya bisa terdorong untuk menjadi lebih baik lagi.
- 5.2.2 Bagi karyawan Bank Sulsebar Cabang Barru agar melaksanakan tugasnya harus dengan kesabaran dan ketelitian pada saat memberikan pelayanan kepada nasabah. Dan semakin meningkatkan mutu pelayanan terhadap nasabahnya agar semakin baik pula citra Bank Sulsebar Cabang Barru di mata para nasabah. Selain itu juga diharapkan agar seluruh karyawan Bank Sulsebar Cabang Barru agar lebih mendalami ilmu-ilmu perbankan.

