

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan dalam Bab IV, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1 Dari hasil uji one sampel t test, diperoleh nilai t hitung sebesar -132,284 dan diperoleh nilai t tabel sebesar 1,687. Nilai t hitung $(-132,284) < t \text{ tabel } (1,687)$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Nilai rata-rata Tingkat Pendidikan di BRI Cabang Pinrang yaitu sebesar 88% dari yang diharapkan dan memiliki klasifikasi yang sangat baik.
- 5.1.2 Dari hasil uji one sampel t test diperoleh nilai t hitung sebesar -128,558 dan diperoleh nilai t tabel sebesar 1,687. Nilai t hitung $(-128,558) < t \text{ tabel } (1,687)$, maka H_0 diterima dan H_2 ditolak. Nilai rata-rata Pengalaman Kerja di BRI Cabang Pinrang yaitu sebesar 87% dari yang diharapkan dan memiliki klasifikasi yang sangat baik.
- 5.1.3 Dari hasil uji one sampel t test diperoleh nilai t hitung sebesar -110,557 dan diperoleh nilai t tabel sebesar 1,687. Nilai t hitung $(-110,557) < t \text{ tabel } (1,687)$, maka H_0 diterima dan H_3 ditolak. Nilai rata-rata Kinerja Karyawan di BRI Cabang Pinrang yaitu sebesar 85% dari yang diharapkan dan memiliki klasifikasi yang sangat baik.
- 5.1.4 Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Tingkat Pendidikan dengan Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji Korelasi nilai *signifikansi* (*Sig*) dari tabel korelasi dapat diketahui antara Tingkat Pendidikan (X_1) dengan Kinerja Karyawan (Y) dimana nilai signifikansi $0,038 < 0,05$ yang berarti terdapat

korelasi yang signifikan. Maka H_4 diterima. Dengan tingkat kekuatan hubungan yaitu 0,343 atau tingkat korelasinya lemah.

5.1.5 Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji Korelasi nilai *signifikansi (Sig)* dari tabel korelasi dapat diketahui antara Pengalaman Kerja (X_2) dengan Kinerja Karyawan (Y) dimana nilai signifikansi $0,003 < 0,05$ yang berarti terdapat korelasi yang positif dan signifikan. Maka dapat disimpulkan bahwa H_5 diterima. Dengan tingkat kekuatan hubungan yaitu 0,474 atau tingkat korelasinya sedang.

5.1.6 Tidak terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Tingkat Pendidikan dengan Pengalaman Kerja. Berdasarkan hasil uji Korelasi nilai *signifikansi (Sig)* dari tabel korelasi dapat diketahui antara Tingkat Pendidikan (X_1) dengan Pengalaman Kerja (X_2) dimana nilai signifikansi $0,504 > 0,05$ yang berarti tidak terdapat korelasi yang positif dan signifikan. Maka dapat disimpulkan bahwa H_6 ditolak. Dengan tingkat kekuatan hubungan yaitu 0,113 atau tidak ada korelasi.

5.1.7 Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama dengan Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji Korelasi simultan, nilai *Sig f change* dari tabel korelasi secara simultan dapat diketahui antara Tingkat Pendidikan (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) secara bersama-sama mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan Kinerja Karyawan (Y) dimana nilai signifikansi $0,002 < 0,05$ yang berarti terdapat korelasi yang positif dan signifikan. Maka

dapat disimpulkan bahwa H_7 diterima. Dengan tingkat kekuatan hubungan yaitu 0,556 atau tingkat korelasinya sedang.

5.1.8 Terdapat Pengaruh Antara Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil Koefisien regresi Tingkat Pendidikan (X_1) sebesar 0,285 dan Koefisien regresi Pengalaman Kerja (X_2) sebesar 0,461. Jadi Variabel Pengalaman Kerja merupakan yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dimana nilai koefisiennya sebesar 0,461 dibandingkan dengan variabel Tingkat Pendidikan yang nilai koefisiennya hanya sebesar 0,285.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka ada beberapa saran untuk Bank dan bagi peneliti selanjutnya yang membahas judul yang sama. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

5.2.1 Menurut hasil uji pembahasan di atas, maka peneliti menyarankan kepada pihak Bank harus memperhatikan dan meningkatkan Tingkat Pendidikan para karyawannya agar kinerja karyawan di BRI Cabang Pinrang tetap baik bahkan lebih baik karena karyawannya bekerja sesuai dengan bidang pendidikannya atau keahliannya.

5.2.2 Kepada pihak BRI Cabang Pinrang untuk memperhatikan dan mempertahankan karyawan yang memiliki pengalaman kerja dibidang keuangan khususnya perbankan jika hasil kinerjanya baik. Selain itu juga memberikan apresiasi kepada para karyawan yang telah lama bekerja di BRI Cabang Pinrang dan mempunyai predikat kinerja yang baik.