

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis yang dilakukan oleh peneliti tentang Implementasi nilai religious dalam meningkatkan etos kerja Perbankan syariah, sesuai dengan rumusan masalah yang ada, peneliti menyimpulkan:

1. Nilai-nilai *religijs* dalam Prespektif Islam yang menjadi landasan filosofi perbankan syariah dimana Fathurrahman membagi nilai-nilai Islam dalam konteks perbankan syariah yang setiap produknya didasarkan pada hukum perjanjian Islam, yaitu: *al-hurriyah* (kebebasan), *al-musawah* (persamaan atau kesetaraan), *al-'adalah* (keadilan), *al-ridha* (kerelaan), *ash-shidq* (kebenaran dan kejujuran), *al-kitabah* (tertulis).
2. Etos kerja dalam prespektif islam dimana orang yang mempunyai dan menghayati etos kerja akan tampak dalam sikap dan tingkah lakunya yang dilandaskan pada suatu keyakinan yang sangat mendalam bahwa bekerja itu merupakan bentuk ibadah, suatu panggilan dan perintah Allah yang akan memuliyakan dirinya, memanusiakan dirinya sebagai bagian dari manusia pilihan, adapun karakteristik etos kerja islam di antaranya: Memiliki jiwa kepemimpinan (*leadership*), Selalu berhitung waktu, Dia tidak pernah merasa puas berbuat kebaikan (*positive improvements*), Memiliki insting bertanding & bersaing, Keinginan untuk mandiri (*independent*), Haus untuk memiliki sifat keilmuan, Berwawasan makro universal
3. Nilai religious yang berhubungan dengan etos kerja Perbankan Syariah dapat dilihat dari sisi pengelolaan sumber daya manusianya atau manajemen sumber daya manusia (MSDM) yang diterapkan. Adapun kunci kompetensi Pengembangan Sumber Daya Manusia Bank Syariah yaitu : *Banking knowledge* (ilmu perbankan),

Immediate result (produktivitas), *Syariah knowledge* (pengetahuan syariah), *Attitude and behavior* (sikap dan kebiasaan), *Managerial skill* (kemampuan memimpin). Dari kelima kunci kompetensi pengembangan SDM pada Bank Syariah tersebut, dikombinasikan dengan sifat Rasulullah saw. yaitu: *sidiq*: jujur, amanah: dapat dipercaya/bertanggung jawab, *tabligh*: bisa diartikan sebagai transparan, *fathonah*: profesional.

B. Saran

Sebagai akhir dari pembahasan ini, maka penulis ingin memberikan saran sebagai berikut :

Bagi Pihak Bank Syariah agar meningkatkan nilai-nilai religius yang dapat memberikan peningkatan etos kerja bagi karyawan Bank Syariah. serta mengadakan pelatihan atau training guna untuk meningkatkan pemahaman akan Syariah lebih khusus untuk memperdalam pemahaman Ekonomi Syariah.

Menanamkan etos kerja yang mengutamakan tanggung jawab dalam bekerja sehingga menjadikan produktivitas karyawan yang bersifat profesional/ fathonah.