

**SKRIPSI**

**SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BANK  
BRI SYARIAH KCP PINRANG**

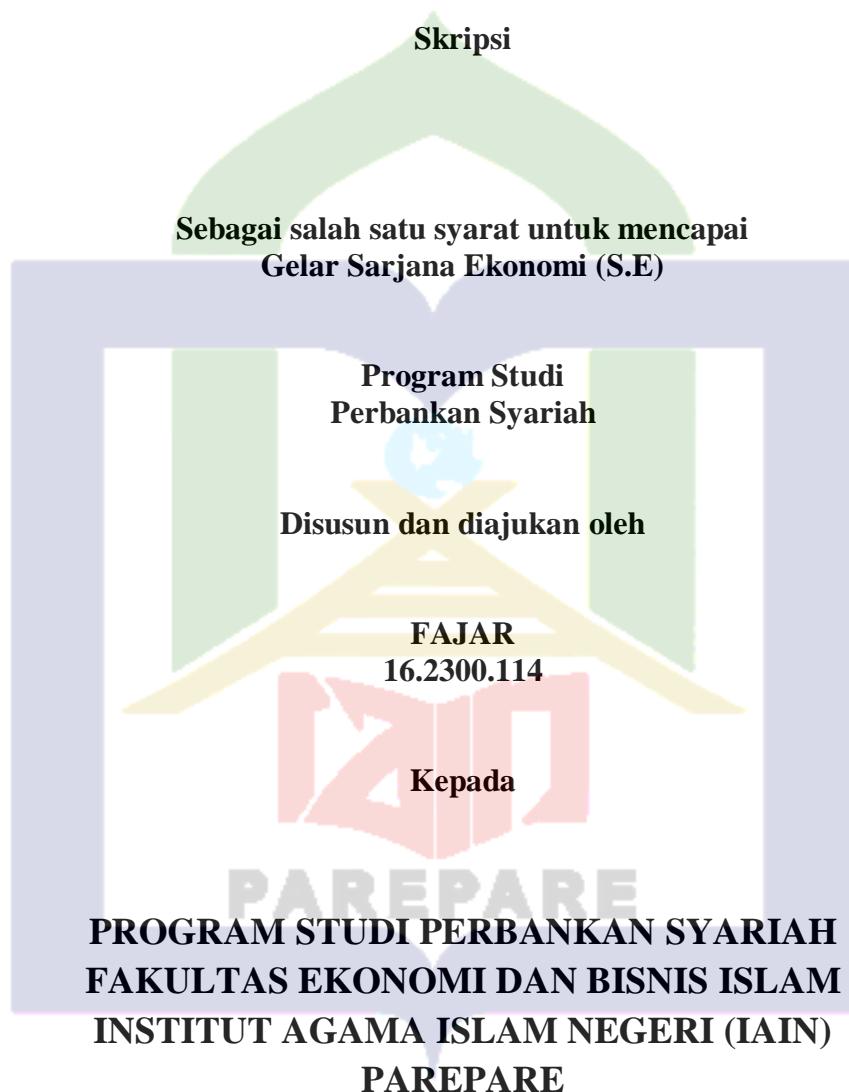


**2021**

**SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BANK  
BRI SYARIAH KCP PINRANG**



**SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BANK  
BRI SYARIAH KCP PINRANG**



**2021**

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING**

Nama Mahasiswa : Fajar

Judul Skripsi : Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia Pada Bank BRI Syariah KCP Pinrang

Nomor Induk Mahasiswa : 16.2300.114

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Dasar Penetapan Pembimbing : Surat Penetapan Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam B. 163/In. 39. 8/PP.00.9/1/2020

Pembimbing Utama : Disetujui oleh Dr. Hannani, M. Ag

NIP : 19720518 199903 1 011

Pembimbing Pendamping : Abdul Hamid, S.E., M.M.

NIP : 19720929 200801 1 012

Mengetahui:

Dekan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**PAREPARE**Dr. Muhammad Kamal Zubair, M.Ag.  
NIP. 19730129 200501 1 004

## PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

Judul Skripsi	:	Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia Pada J BRI Syariah KCP Pinrang
Nama Mahasiswa	:	Fajar
Nomor Induk Mahasiswa	:	16.2300.114
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi	:	Perbankan Syariah
Dasar Penetapan Pembimbing	:	Surat Penetapan Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam B. 163/In. 39. 8/PP.00.9/1/2020
Tanggal Kelulusan	:	04 Februari 2021
Disahkan oleh Komisi Penguji		
Dr. Hannani, M. Ag.	(Ketua)	(.....)
Abdul Hamid, S.E., M.M.	(Sekretaris)	(.....)
Dr. Syahriyah Semaun, S.E., M.M.	(Anggota)	(.....)
Dr. Damirah, S.E., M.M.	(Anggota)	(.....)
Mengetahui:		
Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam		

  
Dr. Muhammad Kamal Zubair, M.A.  
NIP. 19730129 200501 1 004

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah kepada-Mu ya Allah, semesta alam penguasa langit dan bumi yang menciptakan manusia dengan bentuk yang sebaik-baiknya, Engkaulah sebaik-baiknya Maha Pencipta setiap makhluk. Ya Allah sang curahan rahmat, hidayah dan pertolongan-Mu yang engkau limpahkan kepadaku sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia pada Bank BRI Syariah KCP Pinrang. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi dan memperoleh gelar “Sarjana Ekonomi pada Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam” Institut Agama Islam Negeri Parepare. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada suri tauladan baginda agung Nabi Muhammad saw.

Teristimewa penulis haturkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada orang tua, ayahanda Kahar dan ibunda Sukmawati, yang selalu memberikan dukungan penuh pada setiap aktivitas saya, sebagai motivasi terbesar dalam hidup saya. Penulis persembahkan sepenuh hati untuk orang tua tercinta, seribu kata tidak akan membayar semua pengorbanan kalian selama ini.

Penulis telah menerima banyak bimbingan dan bantuan dari Bapak Dr. Hannani, M.Ag., dan Bapak Abdul Hamid, S.E., M.M selaku pembimbing utama dan pembimbing pendamping.

Selanjutnya juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ahmad Sultra Rustam, M.Si selaku Rektor IAIN Parepare yang telah bekerja keras mengelola Pendidikan di IAIN Parepare dan menyediakan fasilitas yang

memungkinkan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sebagaimana diharapkan.

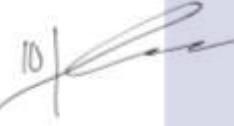
2. Bapak Dr. Muhammad Kamal Zubair, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam beserta Prodi dan Staff atas pengabdiannya telah menciptakan suasana pendidikan yang positif bagi mahasiswa di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan pengabdian terbaik dalam mendidik penulis selama proses Pendidikan.
4. Bapak Baso Adil H. Kariem, Bapak Zulkifli, Bapak Ridwan selaku Pimpinan Cabang Pembantu yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti skripsi ini dan kepada Ibu Nurlaela selaku BOS BRI Syariah KCP Pinrang dan Bapak Suleman selaku AOM serta seluruh staff karyawan tanpa terkecuali yang senantiasa mendampingi selama saya meneliti dan bersedia untuk diwawancara.
5. Seluruh kepala unit yang berada dalam lingkungan IAIN Parepare beserta seluruh staff yang telah memberikan pelayanan kepada penulis selama menjalani studi di IAIN Parepare.
6. Teman-teman seperjuangan penulis khususnya angkatan 2016 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Perbankan Syariah yang telah memberikan motivasi serta memberikan pengalaman belajar yang luar biasa, yakni Nur Wahyuni, Bintang Arifin, Nur Anna, Wahyuni, Ismail Fatur, Muh. Aswan Parawansyah, Andi Asrul Hamka, Riswan, Hamsinar, Hasmiar Hasan, Andry Syam, Muh. Fuad Afdal, Syamsul Akbar, Hikma Rifayanti, Hasriani.
7. Terimakasih kepada teman PPL yang ikut mensupport dalam tahap penyelesaian yakni Saudara Muh. Rafly Ramadhan.

8. Terimakasih kepada seluruh teman KPM posko Mannagae atas support dan bantuannya baik secara langsung maupun tidak langsung yang amat bermanfaat. yakni, Anita, S.H., Nur Fajri, Hendrawan, Andi Umrah, Nurul Fatanah, dan Amaliyah Sudirman.
9. Kepada sahabat yang sangat membantu dalam proses penyelesaian yakni, Ismayanti, S.H., Fahrizal, S.H. dan Ahmad Sirwan, S.E.

Penulis tak lupa mengucapkan terimakasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan, baik moril maupun materil hingga tulisan ini dapat diselesaikan. Semoga Allah SWT berkenan menilai segala kebajikan mereka sebagai amal jariyah dan memberikan Rahmat dan Pahala-Nya. Sebagai manusia biasa terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan laporan selanjutnya.

Pinrang, 19 Mei 2021

Penulis

  
FAJAR  
16.2300.114

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Mahasiswa yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Fajar

NIM : 16.2300.114

Tempat/Tanggal Lahir : Balikpapan, 10 Oktober 1996

Program Studi : Perbankan Syariah

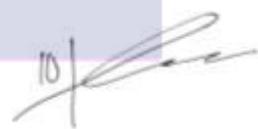
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Judul Skripsi : Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia Pada Bank  
BRI Syariah KCP Pinrang

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran bahwa skripsi ini benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain sebagian, atau seluruhnya, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Parepare, 07 Januari 2021

Penulis



**Fajar**

**Nim. 16.2300.114**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGAJUAN .....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK .....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Penelitian Relevan .....	7
B. Tinjauan Teori .....	8
1. Teori Sistem .....	8
2. Teori Rekrutmen .....	11
3. Teori Sumber Daya Manusia .....	28

4. Bank Syariah .....	36
C. Tinjauan Konseptual .....	40
D. Kerangka Pikir .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	43
B. Lokasi dan waktu penelitian .....	43
C. Fokus Penelitian .....	44
D. Jenis Dan Sumber Data .....	44
E. Metode Pengumpulan Data .....	45
F. Metode Analisis Data .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Mekanisme Rekrutmen Sumber Daya Manusia di BRI Syariah KCP Pinrang .....	48
B. Faktor-Faktor yang Menentukan Dalam Merekrut Karyawan Yang Potensial Di BRI Syariah KCP Pinrang .....	61
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	74
B. Saran .....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN .....	80

## DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Halaman
2.1	Bagan Kerangka Pikir	44



## DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul Lampiran
Lampiran 1	Surat Izin Penelitian dari PEMDA
Lampiran 2	Surat Izin Meneliti dari Kampus
Lampiran 3	Panduan Wawancara
Lampiran 4	Surat Keterangan Wawancara
Lampiran 5	Dokumentasi
Lampiran 6	Biodata Penulis



## ABSTRAK

**Fajar.** *Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia Pada Bank BRI Syariah KCP Pinrang* (dibimbing oleh Bapak Hannani dan Bapak Abdul Hamid).

Penelitian ini mengkaji tentang sistem rekrutmen sumber daya manusia pada Bank BRI Syariah KCP Pinrang. Terdiri dari 2 (dua) permasalahan, yaitu : 1) Bagaimana mekanisme rekrutmen sumber daya manusia di BRI Syariah KCP Pinrang; dan 2) Faktor-faktor apa yang paling menentukan dalam merekrut karyawan di BRI Syariah KCP Pinrang.

Tujuan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui mekanisme rekrutmen SDM dan faktor-faktor yang paling menentukan dalam merekrut karyawan di BRI KCP Pinrang. Adapun jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian lapangan (*field research*) yang menggunakan metode kualitatif yang bersumber dari Bank BRI Syariah KCP Pinrang melalui observasi, wawancara dan dokumentasi yang bertujuan untuk menguraikan permasalahan dan pengumpulan fakta serta menguraikan secara menyeluruh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan sistem rekrutmen BRI Syariah KCP Pinrang didasarkan atas kebutuhan perusahaan yang disebabkan karena adanya kekosongan posisi atau jabatan. Mekanisme rekrutmen SDM di BRI Syariah KCP Pinrang dilakukan melalui beberapa proses, yakni: penyusunan strategi rekrutmen, perencanaan rekrutmen, sumber-sumber rekrutmen, penyaringan dan kumpulan pelamar; 2) Faktor penentu dalam merekrut karyawan di BRI Syariah KCP Pinrang, yaitu motivasi kerja dari calon karyawan yang memiliki dedikasi tinggi dalam berkarir di BRI Syariah KCP Pinrang, loyalitas dan kejujuran yang tinggi karena sifat loyalitas kerja seseorang akan bertanggungjawab pada aturan perusahaan, serta pengalaman kerja pada bidang yang dibutuhkan bank.

**Kata Kunci :** Rekrutmen, Sumber Daya Manusia, BRI Syariah