

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan, maka terdapat beberapa simpulan dari penelitian yaitu:

1. Strategi perekrutan yang dilakukan pondok pesantren Salafiyah Ibnu Qasim berupa strategi dakwah, strategi dakwah yang digunakan Pondok Pesantren Salafiyah Ibnu Qasim dalam merekrut santri yaitu dengan melakukan beberapa kegiatan dakwah, pendekatan dengan masyarakat sekitar merupakan hal yang paling terpenting dalam melakukan perekrutan santri, dimana Pondok Pesantren Salafiyah Ibnu Qasim melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan masyarakat seperti adanya kerja bakti di lingkungan sekitar masyarakat, mengikuti atau menghadiri acara-acara yang digelar oleh masyarakat dan juga mengundang masyarakat dalam menghadiri acara yang dilaksanakan oleh Pondok Pesantren Salafiyah Ibnu Qasim itu sendiri, dan juga bebas biaya pendaftaran dilakukan untuk menarik minat dari masyarakat dan meyakinkan masyarakat untuk memilih Pondok Pesantren Salafiyah Ibnu Qasim menjadi tempat belajar anak-anak mereka.
2. Kendala yang menjadi faktor internal yaitu sarana belajar belum memadai sehingga terkadang proses kegiatan ini tidak berjalan secara maksimal, adapun kendala dalam faktor eksternal yaitu berasal dari masyarakat dikarenakan belum terlalu dikenalnya pondok pesantren Salafiyah Ibnu Qasim dikalangan masyarakat luas. Untuk mengatasi hal tersebut pihak pengurus pesantren agar lebih meningkatkan promosi dan meyakinkan masyarakat dengan melakukan

sosialisasi kepada masyarakat agar tertarik masuk ke pondok pesantren Salafiyah Ibnu Qasim. Dan ada juga beberapa peluang atau indikator keberhasilan perekrutan santri di Pondok Pesantren Salafiyah Ibnu Qasim adalah ketika pondok pesantren ini berhasil meyakinkan masyarakat dan dipercaya bahwa pondok pesantren memiliki kualitas dalam hal ini adalah santri yang benar-benar baik, tidak hanya mempunyai sikap dan akhlak yang baik tetapi juga menguasai ilmu pengetahuan serta mempunyai kualitas yang mumpuni dalam bidang agama

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan telah melihat dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa masukan:

1. Kepada pihak pimpinan yayasan pesantren Salafiyah Ibnu Qasim dan pimpinan pondok diharapkan untuk lebih sungguh-sungguh dalam melakukan pelaksanaan strategi manajemen dalam hal ini perekrutan santri. Sehingga tujuan-tujuan dapat dicapai dengan maksimal.
2. Kepada pihak santri pesantren salafiyah diharapkan agar mampu bersungguh-sungguh dalam mengikuti berbagai kegiatan di pesantren agar dapat menjadi santri yang bermanfaat dan berkualitas.