

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

- 5.1.1. Dari hasil uji regresi linear berganda menunjukkan nilai T_{hitung} lebih besar dari pada T_{tabel} ($2.310 > 2.073$), maka H_0 di tolak dan H_1 diterima. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja staf administrasi secara parsial di terima. Analisis ini memberikan simpulan bahwa adanya pengaruh positif dari variabel kepemimpinan terhadap kinerja staf
- 5.1.2. Dari hasil uji regresi linear berganda menunjukkan nilai T_{hitung} lebih besar dari pada T_{tabel} ($2.229 > 2.073$), maka H_0 di tolak dan H_2 diterima. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja staf administrasi secara parsial di terima. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel komunikasi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja staf administrasi.
- 5.1.3. Berdasarkan hasil uji regresi liner berganda secara simultan yang menunjukkan F hitung sebesar 35.487 dengan nilai F tabel adalah 3,42 sehingga nilai F hitung $> F$ tabel atau $35.487 > 3.42$, dan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_3 diterima, dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan dan komunikasi (X_1 dan X_2) secara bersamaan atau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja staf administrasi di fakultas syariah dan ilmu hukum islam IAIN Parepare.

5.2. Saran

- 5.2.1. Dengan tercapainya hasil penelitian di atas di harapkan agar kepemimpinan dapat mempertahankan pengaruhnya secara positif terhadap kinerja staf administrasi.
- 5.2.2. Dengan tercapainya hasil penelitian di atas di harapkan agar komunikasi antar atasan dan bawahan dapat mempertahankan komunikasi tersebut tetap terjalin dengan baik demi meningkatkan kinerja staf administrasi.
- 5.2.3. Para pegawai harus senantiasa menjaga kepercayaan yang telah diberikan oleh para pimpinannya untuk terus disiplin dalam menjalankan tugas, sehingga kinerja tetap dan tidak menurun.

