

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

berdasarkan uraian dan pembahasan dari bab perbab dalam skripsi ini maka penulis akan merik dua kesimpulan secara keseluruhan dari penjelasan-penjelasan yang terdapat dalam skripsi ini yaitu sebagai berikut:

5.1.1 Kantor Urusan Agama Kecamatan Tammerodo Sendana dalam dalam upaya menjalankan budaya kerja sangatlah baik. Hal tersebut bisa dilihat dari kinerja dan kualitas kerja yang selama ini dilaksanakan oleh para pegawai di Kantor. Dalam hal ini para pegawai lebih mengedepankan sikap disiplin dan professional dalam bekerja juga mendengarkan tidak membeda-bedakan dalam melayani masyarakat. Selain sikap disiplin dan professional para pegawai juga selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan hal tersebut dilihat dari persepsi masyarakat yang baik dan merespon baik juga segala kegiatan yang dilakukan didalam kantor maupun di lingkungan masyarakat. Dalam melaksanakan tugas kadang para juga mengalami hambatan karena ketidaksesuaian dengan realita dan kenyataan yang ada. Urusan Kecamatan Tammerodo Sendana sebagai aparatur sipil Negara berusaha meningkatkan kinerja dalam mengaplikasikan 5 nilai budaya kerja yang dicanangkan oleh Kementrian Agama, Lima hal tersebut yaitu, Integrasi, Profesionalitas, Inovasi, Tanggung Jawab, keteladanan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Terbukti dalam dengan adanya persepsi masyarakat yang selalu mengapresiasi setiap kegiatan yang diadakan oleh Kantor baik itu formal maupun kegiatan lapangan.

5.2 Saran

Berdasarkan atas keseluruhan data yang diperoleh oleh penulis dan segenap kemampuan yang dimiliki oleh penulis, maka beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah:

- 5.2.1 Pegawai Kantor Urusan Agama Kecamatan Tammerodo Sendana baiknya mempertahankan budaya kerja yang sudah diterapkan di dalam kantor dan selaluh berpegang teguh pada pada imam dan taqwa sebagai pedoman dan acuan dalam menjalankan tugas sebagai aparat Negara. Sebaiknya Kepala Kantor Urusan motivasi dan mengevaluasi para bawahannya sehingga bisa melayani masyarakat yang melakukan pengurusan berkas di kantor Urusan Agama Kecamatan Tammerodo Sendana tersebut. Dalam melayani masyarakat karyawan juga tidak membeda-bedakan baik dari golongan PNS maupun masyarakat biasa. Pegawai Kantor Urusan Agama Kecamatan Tammerodo Sendana sebaiknya melayani dengan penuh keramahan sehingga menimbulkan kesan yang baik bagi masyarakat yang mengurus berkas yang diperlukan, juga menjadlin komunikasi yang baik sehingga tercipta keharmonisan dilingkungan kantor maupun diluar kantor sehingga masyarakat memiliki pandangan yang baik dan persepsi positif tentang karyawan bagaimana menerapkan budaya kerja yang baik.

